

Corso in e-learning

Aggiornamento formazione per RLS di 8 ore. Novità legislative in materia di salute e sicurezza del lavoro, la psicologia al lavoro

Descrizione

Secondo quanto previsto dall'art. 37 comma 11, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza ha diritto ad un aggiornamento periodico della propria formazione, che nelle aziende oltre 50 lavoratori non può essere inferiore a 8 ore annue.

Questo corso esamina le novità legislative introdotte dal DL n.146 del 2021, la più importante modifica al decreto 81 del 2008 dal momento della sua pubblicazione, sottolineando il valore pratico di questi cambiamenti nel contesto lavorativo.

Nello specifico, vengono esaminati i seguenti aspetti:

- Il D.L. n. 146/2021: più vigilanza e più sanzioni
- La modifica dell'articolo 14 del d.lgs. n. 81/2008; quando, come e perché può essere sospesa l'attività di impresa e come può riprendere
- Le circolari n. 3 e 4 dell'Ispettorato Nazionale del lavoro
- La comunicazione delle prestazioni occasionali: quando e come va fatta
- La legge n. 215/2021: altre innovazioni al d.lgs. n. 81/2008
- La rivisitazione del ruolo, dei compiti e delle responsabilità del preposto
- L'individuazione del preposto negli appalti e subappalti
- Le novità in materia di addestramento e formazione
- Ricadute pratiche delle innovazioni

Inoltre, questo corso presenta un'esplorazione di tutte le applicazioni pratiche della psicologia nel contesto lavorativo, esaminando tanto la sfera professionale come quella personale dell'individuo. Nel farlo, vengono forniti esempi e proposti esercizi volti a far riflettere su come mettere in pratica le informazioni discusse.

A tal proposito, vengono approfondite le seguenti aree tematiche:

- Lo stress lavoro correlato
- La psicologia dell'infortunio e la percezione del rischio
- Il valore dell'autostima
- La leadership nel contesto lavorativo
- Tecniche di comunicazione

Riferimenti normativi

Art. 37 comma 11 D.Lgs 81/2008 - ASR 07/07/2016 All. 2.

Il presente attestato viene rilasciato ai sensi e per gli usi di cui all'art. 4 Decreto Ministeriale 16 gennaio 1997 e dell'art 37 comma 14 Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81

Elenco moduli formativi del corso:

- Lo stress lavoro correlato
- La psicologia dell'infortunio e la percezione del rischio
- Il valore dell'autostima e la leadership nel contesto lavorativo
- Le tecniche di comunicazione
- Il D.L. n. 146/2021: più vigilanza e più sanzioni
- La modifica dell'articolo 14 del d.lgs. n. 81/2008; quando, come e perché può essere sospesa l'attività di impresa e come può riprendere
- Le circolari n. 3 e 4 dell'Ispettorato Nazionale del lavoro
- La comunicazione delle prestazioni occasionali: quando e come va fatta
- La legge n. 215/2021: altre innovazioni al d.lgs. n. 81/2008
- La rivisitazione del ruolo, dei compiti e delle responsabilità del preposto
- L'individuazione del preposto negli appalti e subappalti
- Le novità in materia di addestramento e formazione
- Ricadute pratiche delle innovazioni

Durata dichiarata

8:00

Durata reale complessiva video

08:04:12

Video introduttivo pubblico

Non presente