

## **Corso in e-learning**

Aggiornamento per lavoratori. Novità legislative in salute e sicurezza del lavoro, stress lavoro correlato, psicologia dell'infortunio, tecniche di comunicazione

## **Descrizione**

L'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 prevede che i lavoratori ricevano un aggiornamento periodico della propria formazione, con cadenza almeno quinquennale.

Questo corso esamina le novità legislative introdotte dal D.L. n.146 del 2021, la più importante modifica al decreto 81 del 2008 dal momento della sua pubblicazione, sottolineando il valore pratico di questi cambiamenti nel contesto lavorativo.

Inoltre, questo corso presenta un'esplorazione di tutte le applicazioni pratiche della psicologia nel contesto lavorativo, esaminando tanto la sfera professionale come quella personale dell'individuo. Nel farlo, vengono forniti esempi e proposti esercizi volti a far riflettere su come mettere in pratica le informazioni discusse.

## **Riferimenti normativi**

Art. 37 comma 1-2 D.Lgs 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni 07/07/2016.

Il presente attestato viene rilasciato ai sensi e per gli usi di cui all'art. 37 comma 14 Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 8

## **Elenco moduli formativi del corso:**

- Il D.L. n. 146/2021: più vigilanza e più sanzioni
- La modifica dell'articolo 14 del D.Lgs. n. 81/2008; quando, come e perché può essere sospesa l'attività di impresa e come può riprendere
- Le circolari n. 3 e 4 dell'Ispettorato Nazionale del lavoro
- La comunicazione delle prestazioni occasionali: quando e come va fatta
- La legge n. 215/2021: altre innovazioni al D.Lgs. n. 81/2008
- La rivisitazione del ruolo, dei compiti e delle responsabilità del preposto
- L'individuazione del preposto negli appalti e subappalti
- Le novità in materia di addestramento e formazione
- Ricadute pratiche delle innovazioni
- Lo stress lavoro correlato
- La psicologia dell'infortunio e la percezione del rischio
- Tecniche di comunicazione

## **Durata dichiarata**

06:00

## **Durata reale complessiva video**

06:12:05

## **Video introduttivo pubblico**

Non presente